

R O M Â N I A
JUDEȚUL VASLUI
PRIMĂRIA COMUNEI MICLEȘTI

Comuna Miclești, județul Vaslui, Tel. 0235348135, E-mail: primar@primariamiclesti.ro

Nr. 396 din 26.01.2026

LISTA

cu veniturile salariale aferente demnitarilor, funcționarilor publici și personalului contractual din UAT Comuna Miclești, județul Vaslui stabilite începând cu data de 01.06.2024 conform Legii nr. 153/2017 și aprobate prin HCL nr. 26/2024.

a) Funcții de demnitate publică:

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul brut IUN. 2024	Observații
1.	Primar		4.00	9660	Populația UAT = 2143 loc.
2.	Viceprimar		3.00	7245	Populația TAT = 2143 loc.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul brut IAN. 2024	Observații
1.	Secretar general al unității administrative teritoriale	S	3.00	7590	Populația TAT = 2143 loc.
2.	Administrator public	S	2.65	6831	Populația TAT = 2143 loc.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

c) Funcții publice de execuție.

Nr. Crt.	Funcția Publică de execuție	Nivelul studiilor	grad profesional	Gradația de vechime	Coeficient	Salariul de bază brut IUN. 2024
1.	Auditor; Consilier achizitii publice;	S	Superior	0	2.34	5946

	consilier juridic; consilier; Inspector					
2.	Auditor; Consilier achizitii publice; consilier juridic; consilier; Inspector	S	Principal	0	2.29	5819
3.	Auditor; Consilier achizitii publice; consilier juridic; consilier; Inspector	S	Asistent	0	2.24	5693
4.	Consilier achizitii publice; consilier juridic; consilier; Inspector	S	Debutant	0	2.19	5566
5.	Referent	M	Superior	0	2.12	5566
6.	Referent	M	Principal	0	2.06	5440
7.	Referent	M	Asistent	0	2.00	5313
8.	Referent	M	Debutant	0	1.93	5060

d) Funcții contractuale de execuție pe grupe și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul sau treapta	Gradația de vechime	Coeeficient	Salariul brut IUN 2024
1.	Inspector, consilier	S	grad IA	0	2.00	5060
2.	Inspector, consilier	S	grad I	0	1.97	5009
3.	Inspector, consilier	S	grad II	0	1.94	4934
4.	Inspector, consilier	S	debutant	0	1.90	4883
5.	Consilier primar;	S		0	2.00	5060
6.	Consilier viceprimar	S		0	2.00	4858
7.	Referent	M	grad IA	0	1.80	4554
8.	Referent	M	grad I	0	1.75	4428
9.	Referent	M	grad II	0	1.70	4301
10.	Referent	M	debutant	0	1.65	4175
11.	Sofer	G/M	I	0	1.64	4175
12.	Sofer	G/M	II	0	1.56	4048
13.	Muncitor calificat	G/M	I	0	1.64	4175
14.	Muncitor calificat	G/M	II	0	1.59	4048
15.	Muncitor calificat	G/M	III	0	1.50	3795
16.	Muncitor calificat	G/M	IV	0	1.47	3750
17.	Muncitor necalificat			0	1.44	3700

- e) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliului local

Nr. Crt.	Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență	Nivelul studiilor	Gradul sau treapta	Gradația de vechime	Coeficient	Salariul brut IUN 2024
1.	Sef Serviciu Voluntar pentru Situatii de Urgenta	M		0	1.82	4605
2.	Șofer autospecială	G/M	I	0	1.64	4175

*Valoarea nominală a fost determinată prin înmulțirea coeficientului corespunzător cu valoarea de referință a salariului minim pe economie garantat în plată la această dată, de 2300 lei + 5 %, stabilit potrivit art.I, alin (1) din OUG nr.115/14.12.2023 + 5%, stabilit potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

*Valoarea indemnizației de hrană reprezintă nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată la data de 1 decembrie 2018.

*Primarul, viceprimarul, secretarul general, consilierul achiziții publice și contabilul mai beneficiază de un spor aferent implementării de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, acesta fiind cuprins între 10% și 50% din salariul de bază în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, valoarea proiectelor și numărul de ore alocat pentru lucru pe fiecare proiect în parte.

PRIMAR,
MATEI PETRU